

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОУ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ  
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ «ЦЕНТР ПАТОЛОГИИ РЕЧИ»

СОГЛАСОВАНО

Директор ОГБОУ «Центр ППМС  
«Центр патологии речи»

 Е.А. Колесникова  
« 20 » 01 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Собранием трудового коллектива  
ОГБОУ «Центр ППМС  
«Центр патологии речи»

(протокол от « 20 » 01 2020 № 1 )

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ НА СООТВЕТСТВИИ  
ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ  
ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи»**

г.Димитровград 2020 год

## **1. Общие положения**

1. Настоящее положение «О порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности» (далее – Положение) разработано в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 и определяет правила проведения аттестации педагогических работников ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» на соответствие занимаемой должности.

К педагогическим работникам относятся лица, занимающие должности, предусмотренные Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678.

2. Аттестация педагогических работников проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3. Основными задачами аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации фиксированных размеров оплаты труда педагогических работников (ставок заработной платы, должностных окладов), устанавливаемых с учетом квалификационных категорий, за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц либо за норму часов преподавательской (педагогической) работы без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи»

2. Аттестационная комиссия создается приказом директора ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии и формируется из числа работников ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи».

Директор ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» не может являться председателем аттестационной комиссии.



3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей её членов.

5. Аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, является обязательной.

6. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается директором. Он издаёт приказ, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за 30 календарных дней до начала аттестации.

7. Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основании представления директора.

8. В представлении в аттестационную комиссию должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- д) информация о прохождении курсов повышения квалификации;
- е) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

ж) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения).

з) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации; участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

9. Педагогический работник должен быть ознакомлен с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

10. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется соответствующий акт, который подписывается директором и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

11. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее, чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

12. Аттестационная комиссия ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» рассматривает представление, дополнительные материалы, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (документы о прохождении курсов повышения квалификации, курсовой переподготовки, выписки из протоколов методических объединений, педагогического совета, отзывы на



открытые мероприятия, рецензии, документы, подтверждающие участие в конкурсах, наличие публикаций).

13. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

14. Решение принимается аттестационной комиссией ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

15. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи», присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

16. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи», сообщаются ему после подведения итогов голосования.

17. Секретарь аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи», ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании; хранится с представлением, дополнительными сведениями, представленными самим педагогическим работником, характеризующим его профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

18. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи», результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

19. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с подпунктом «б» пункта 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

21. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в ОГБОУ «Центр ППМС «Центр патологии речи» ;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» пункта 21 данного Положения, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» пункта 21 данного Положения, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

---